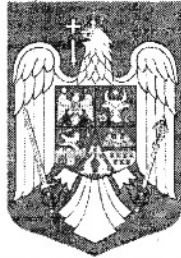


ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA



COMUNA MOACȘA
PRIMAR

DISPOZIȚIA NR. 34/2022
privind aprobarea Planului de integritate la nivelul U.A.T. Comuna Moacșa
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție
pe perioada 2021-2025

Primarul Comunei Moacșa, județul Covasna;

Văzând Referatul de aprobare nr. 778/09.03.2022 al primarului comunei Moacșa;

Având în vedere adresa nr. 861/11.01.2022 a Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, înregistrată la nivelul Primăriei comunei Moacșa sub nr. 112/13.01.2022;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025;

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. e și ale art. 196 alin. (1) lit. b din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUNE

Art. 1. – Se aprobă Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în concordanțele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, conform anexei nr. 1 la prezenta dispoziție din care face parte inegrantă.

Art. 2. – Se aprobă Planul de integritate la nivelul U.A.T. Comuna Moacșa pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025, conform anexei nr. 2 la prezenta dispoziție din care face parte integrantă.

Art. 3. – Secretarul general al comunei Moacșa, doamna Fülöp-Fuer M. Zelinda se desemnează coordonator pentru implementarea Planului de integritate.

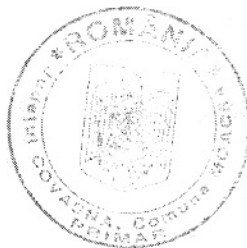
Art. 4. – Fülöp-Fuer Ágnes, consilier în cadrul Compartimentului administrație publică locală și resurse umane se desemnează responsabil cu punerea în aplicare a măsurilor incluse în Planul de integritate.

Art. 5. – Cu aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează persoana responsabilă cu implementarea Planului de integritate la nivelul Primăriei comunei Moacșa.

Art. 6. – Prezenta dispoziție poate fi contestată potrivit prevederilor Legii nr. 544/2001 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Moacșa, la 09 martie 2022

PRIMAR
Deszke János



Contrasemnează
Secretar general al comunei
Fülöp-Fuer M. Zelinda

DECLARAȚIE
privind asumarea agendei de integritate organizațională
în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea nr. 1269/2021;

UAT COMUNA MOACȘA, în calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului local/consiliului județean și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul unității administrativ-teritoriale;

Asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025;

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025;

Sprijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a unității administrativ-teritoriale;

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE

prin care:

- se confirmă angajamentul că la nivelul UAT COMUNA MOACȘA se dispun toate măsurile pentru ca să nu se săvârșească fapte de corupție;
- condamnă corupția în toate formele în care se manifestă precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;
- își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;
- susține și promovează creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor legale de integritate reflectate în inventarul anexă la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025;
- contribuie la reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și asigură implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
- autoevaluează anual și informează Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației cu privire la gradul de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al instituției precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției (enumerare în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025).

Această declarație a fost adoptată de către

PRIMAR

Deszke János



09.03.2022



ANEXA Nr. 2 LA DISPOZIȚIA NR. 34/2022
Plan de integritate al U.A.T. Comuna Moașea

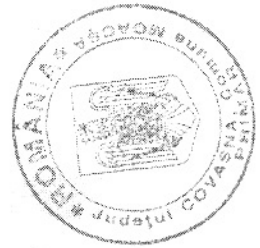
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1 Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia MDLPA	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției Transmiterea declarației către MDLPA	Reticență în semnarea/asumarea documentului de către conducerea instituției	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției Bază de date MDLPA	31 martie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.2 Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Act administrativ emis Informarea MDLPA cu privire la emiterea actului administrativ	Întârzieri în desemnarea/actualizarea componentei grupului de lucru	Document aprobat Listă de distribuție Bază de date MDLPA	30 iunie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.3 Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Caracter formal al consultării Neparticiparea/neimplicarea angajaților	Minută Propuneri primite de la angajați	Aprilie 2022	Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.4 Aprobarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și diseminat (e-mail, circulară, ședință etc) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate Modalitatea de informare a acestora (ex. ședință, e-mail, circulară etc) Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Nedistribuirea planului	Plan de integritate aprobat Minută/ circulară/ e-mail/ listă de luare la cunoștință	30 iunie 2022	Conducerea instituției Coordonatorul implementării Planului de Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.5 Identificarea și evaluarea riscurilor și	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție	Caracterul formal al demersului	Rapoarte de evaluare a riscurilor și	Mai 2022	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/	Nu este cazul.

Sau grup de lucru – în funcție de dimensiunea instituției

vulnerabilităților la corupție instituției	identificate și evaluate	Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	vulnerabilităților la corupție/Registru riscurilor de corupție	persoane desemnate pentru implementarea SNA	pentru funcțiile de remediere identificate.	
1.6 Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	Nr. măsuri implementate Nr. vulnerabilități remediate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților (Anexa C)	Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție	In funcție de măsurile de remediere identificate.	
1.7 Evaluarea anuală a nodului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către MDLPA	Grad de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse/revizuite	Caracter formal al evaluării Neparticiparea/neimplicarea angajaților	Raport de evaluare Bază de date MDLPA	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.	
1.8 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA - inventarul măsurilor)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.	
Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
2.1 Organizarea de activități de informare și conștientizare a cetățenilor și angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice	Nr. programe derulate/activități de informare Nr. participanți Nr. module de curs derulate Feedback-ul participanților	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare Caracter formal al activităților	Rapoarte de activitate Liste de prezență	Permanent	Conducerea instituției, Coordonatorul planului de integritate	Se va estima în funcție de numărul participanților, conținutul programului etc. (se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile)
2.2 Incurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de	Nr. sesizări transmise de cetățeni	Nealocarea de resurse umane și financiare	Note de informare Mesaje/sesizări	2025	Conducerea instituției Personalul desemnat	

<p>integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. social media).</p>	<p>Tip de canale utilizate Nr. mesaje preventive/postări publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc)</p>	<p>Acces limitat la internet și echipamente al cetățenilor din mediul rural sau în vârstă Lipsa personalului din instituție care să gestioneze sesizările primite</p>	<p>transmise pe conturile instituției E-mailuri transmise Liste de difuzare Fișiere publicate pe Intranet</p>		
<p>2.3 Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției</p>	<p>Tipul de servicii digitalizate Nr de utilizatori</p>	<p>Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Acces limitat la resurse (ex Internet)</p>	<p>Pagina/Portalul instituției care furnizează serviciul Rapoarte de activitate Feedback cetățeni</p>	2025	<p>Conducerea instituției, Personalul desemnat</p> <p>Se va estima în funcție de dimensiunea proiectului.</p>
<p>2.4 Reglementarea procedurilor de obținere cu celeritate/în regim de urgență a avizelor/documentelor emise de instituție</p>	<p>Proceduri utilizate</p>	<p>Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Reticența la schimbare a angajaților</p>	<p>Lista de proceduri adoptate</p>	31 decembrie 2022	<p>Conducerea instituției, Coordonator implementare Plan de Integritate Personalul desemnat</p>
Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local					
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil Buget
<p>3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 a SNA 2021-2025</p>	<p>Informații de interes public publicate conform standardului Număr de structuri care încarcă informații în website</p>	<p>Resursă financiară insuficientă Personal neinstruit</p>	<p>Pagina de internet a instituției Solicitări de informații de interes public E-mail-uri</p>	<p>Permanent</p>	<p>Conducerea instituției Compartimentul informatic/ responsabil informații de interes public</p> <p>În funcție de complexitatea site-ului, se pot utiliza surse proprii sau finanțări nerambursabile.</p>
<p>3.2 Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro</p>	<p>Nr. de seturi de date publicate pe portalul data.gov.ro</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare. Lipsa informațiilor/ cunoștințelor în domeniu Lipsa interesului pentru publicarea informațiilor în</p>	<p>Portalul data.gov.ro</p>	<p>Permanent</p>	<p>Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate</p> <p>Nu este cazul.</p>

format deschis	Secțiune realizată - Pagina de internet a instituției Documente în domeniu publicate	Permanent	Conducerea persoanelor desemnate	Instituției, responsabilii	Nu este cazul.	
<p>3.3 Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro și a execuției acestora, cu o actualizare trimestrială.</p>	<p>Număr de informații/contracte publicate Pagina de internet actualizată periodic</p>	<p>Intârzieri în publicarea documentelor</p>	<p>Secțiune realizată - Pagina de internet a instituției Documente în domeniu publicate</p>	<p>Permanent</p>	<p>Nu este cazul.</p>	
Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul instituției						
Măsuri						
<p>4.1 Implicarea societății civile în monitorizare a integrității în procesul de derulare a achizițiilor publice prin utilizarea pactelor de integritate</p>	<p>Indicatori de performanță Nr. de proceduri de achiziție publică la care s-au încheiat pacte de integritate cu reprezentanții ai societății civile</p>	<p>Riscuri Resurse umane și financiare insuficiente Reticența angajaților de a utiliza un astfel de instrument Nr. redus de organizații guvernamentale care utilizează instrumentul</p>	<p>Surse de verificare Rapoarte anuale de activitate Pacte de integritate încheiate</p>	<p>Termen de realizare Permanent</p>	<p>Responsabil Conducerea instituției publice Responsabil structură achiziții publice Coordonator implementare Plan de integritate</p>	<p>Buget Se va estima în funcție de necesarul de resurse umane.</p>
<p>4.2 Introducerea în contractul de management al spitalelor publice a unor indicatori de evaluare prin care actele de corupție, incompatibilitățile, abuzurile și conflictele de interese ale personalului din subordine să fie considerate eșecuri de management</p>	<p>Clauza contractuală</p>	<p>Reticența angajaților</p>	<p>Contract încheiat</p>	<p>Permanent</p>	<p>Conducerea instituției publice Coordonator implementare Plan de integritate</p>	
<p>4.3 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/ măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției</p>	<p>Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție</p>	<p>Resurse umane insuficiente Lipsa structurilor de audit intern</p>	<p>Rapoarte de audit Rapoarte de activitate</p>	<p>La 2 ani</p>	<p>Conducerea instituției, structura de audit intern din cadrul instituției</p>	



PRIMAR

DESZKE JÁNOS